



**SORØ  
KOMMUNE**

## **Ruds Vedby skole - skoleaftale 2019-20** **Løn aftale mellem Ruds Vedby skole og Ringsted Sorø Lærereforening**

Aftalen er gældende for lærere og BH-ledere ansat Ruds Vedby skole.  
Tillæg reduceres ikke i forhold til beskæftigelsesgrad.  
Beløb er angivet i 31/3 2000-niveau.  
Funktionstillæg er pensionsgivende.  
Funktionstillæg udbetales i perioden hvor funktionen varetages. Når funktionen ikke længere varetages, ophører tillægget automatisk. Såfremt funktionen ikke overtages af en anden lærer /BH-leder genforhandles beløbet.  
Funktionsløn genforhandles såfremt der i centrale aftaler fastsættes funktionsløn for samme funktion.  
Der aftales mulighed for modregning i tillæg ved centralt aftalte grundlønnsforbedringer.  
Aftalen evalueres senest 15. april 2020.  
Opsigelse kan ske med 3 måneders varsel.

**Funktionstillæg gældende fra 1. august 2019:**  
Medlem af MED-udvalget 1.500 kr.

### **Resultatløn/funktionsløn (engangsbeløb):**

Resultatløn/funktionsløn på 3.830 kr. udmøntes som engangsbeløb i aftaleperioden for opfyldelse af krav til arbejdet med Min Uddannelse samt AULA i skoleåret, ud fra implementeret dokument på skolen (udbetales med lønnen ved udgangen af juli måned). Hvis ledelsen påtænker, at en medarbejder ikke skal have udmøntet engangsbeløb, afholdes der en forhandling mellem Ruds Vedby skole og Lærereforeningen.

For Ruds Vedby skole  
Carsten Andersen  
Skoleleder

For Ringsted - Sorø Lærereforening  
Lise Vadsager  
Kredsformand

Ringsted - Sorø Lærereforening  
Danmarks Lærereforening kreds 50  
Nørregade 45A, 4100 Ringsted  
Tlf. 57 67 44 55 - Fax 57 67 58 55 -Email: 050@dlf.org

