



Ringsted
Kommune

Forhåndsaf tale for DLF-området for ansatte i Ringsted Kommune

1. Generelt

- 1.1 Aftalen er indgået i overensstemmelse med Overenskomst for lærere m.fl. i folkeskolen og ved specialundervisning for voksne (50.01) og Aftale om tjenestemandsansættelse af lærere m.fl. i folkeskolen og ved specialundervisning for voksne (50.02).
- 1.2 Aftalen omfatter lærere (lærere/overlærere), børnehaveklasseledere, (skole)konsulenter uden ledelsesbeføjelser og skolepsykologer.

2. Funktionsløn

- 2.1 Til lærere (lærere/overlærere), børnehaveklasseledere, (skole)konsulenter uden ledelsesbeføjelser og skolepsykologer, der implementerer Ringsted Kommunes ti pejlemærker for kvalitet i undervisningen, jf. bilag 1, ydes et pensionsgivende tillæg på 4.300 kr. (Ringsted-tillæg).

3. Kvalifikationsløn

- 3.1 For gennemført relevant diplomuddannelse eller tilsvarende relevante uddannelser (60 ECTS-point) ydes et pensionsgivende tillæg på 6.000 kr.
- 3.2 Til lærere (lærere/overlærere) og børnehaveklasseledere ydes 1 løntrin for rekruttering og fastholdelse.

4. Generelle bestemmelser

- 4.1 Alle beløb er opgivet i årligt grundbeløb 31. marts 2000-niveau, med mindre andet er angivet. Tillæg reduceres i forhold til beskæftigelsesgrad, med mindre andet aftales.
- 4.2 Begge parter kan opsige aftalen med 3 måneders varsel til udløb den sidste i en måned. I forbindelse med opsigelse af nærværende aftale forpligter parterne sig til at indgå i drøftelser om at indgå en eventuel ny aftale.

4.3 Begge parter kan til enhver tid fremsætte forslag til ændringer i aftalen.

Aftalen træder i kraft den 1. august 2023.

Ringsted den 13. juni 2023

Ringsted Kommune

Stine Heinesen

Jesper Ulrich Digitalt signeret af Jesper Ulrich
Date: 2023.06.21 17:19:40 +02'00'

Jesper Ulrich Jørgensen

Danmarks Lærerforening
Ingelise
Jørgensen

Digitalt signeret af Ingelise
Jørgensen
Date: 2023.06.13 14:08:30
+02'00'

Ingelise Jørgensen



Ringsted - Sorø Lærerforening
Danmarks Lærerforening kreds 50
Nørregade 45A, 4100 Ringsted
Tlf. 57 67 44 55 - Fax 57 67 58 55 - Email: 050@dif.org

BILAG 1



Ringsted
Kommune

De 10 pejlemærker for kvalitet i undervisningen

Klasseledelse	Didaktik	Relation
Struktur Undervisningen struktureres, så den giver konkret mening og sikrer sammenhæng i elevernes hverdag.	Variation Undervisningen benytter sig af varierede arbejdsformer, der prioriterer, at eleverne kan være fagligt aktive.	Empati Den professionelle sætter sig ind i elevens perspektiv på læring og de sociale samspil i klassen.
Teamet er samstemt Teamet tilstræber at være pædagogisk samstemt i en grad, så eleverne oplever tydelighed og genkendelighed omkring rutiner, forventninger og regler i klassen.	Differentiering Undervisningen tilpasses elevernes forudsætninger, så der er passende faglige udfordringer og deltagelsesmuligheder for alle.	Fællesskab Den professionelle tager ansvar for og understøtter etableringen og vedligeholdelsen af relationerne i klassen.
Rutiner Når nye rutiner skal læres, gives eleverne mulighed for at indøve disse i forskelligt tempo.	Mål Undervisningen har klare læringsmål, der gøres konkrete og meningsfulde for eleverne.	Stemning Den professionelle sætter en tryk, omsorgsfuld og læringsorienteret stemning.
	Feedback Eleverne modtager løbende feedback der styrker deres motivation og flytter dem fagligt fremad.	